

LA CALIDAD AMBIENTAL INTERIOR EN HOTELES

REUNIÓN 9-6-2015



AVEMCAI

*Asociación Valenciana de Empresas de
Calidad Ambiental de Interiores*



*Equipo de Trabajo
IAQ_hoteles*

LA CALIDAD AMBIENTAL INTERIOR EN HOTELES

PRESENTACIÓN DEL PROYECTO A COLABORADORES

01 _ Resumen y valoración de la reunión anterior

02 _ Colaboradores - Nuevos miembros del Grupo Motor y estado de las negociaciones

03 _ La encuesta - Revisión de las modificaciones planteadas

04 _ Estrategia a seguir



AVEMCAI

Asociación Valenciana de Empresas de
Calidad Ambiental de Interiores



Equipo de Trabajo
IAQ_hoteles

01 _ Resumen y valoración de la reunión anterior

Acuerdos y Conclusiones alcanzados en la reunión anterior

- Se explicó a los asistentes (posibles colaboradores futuros) en qué consiste el proyecto y cuales son los objetivos
- Se abrió un turno de palabra para recoger observaciones y opiniones de los asistentes (ver acta)
- La encuesta elaborada es una **primera versión** que se pretende modificar a lo largo de los próximos meses con las aportaciones que vayan remitiendo los distintos colaboradores.
- Se prevé realizar una **PRESENTACIÓN PÚBLICA** durante el próximo mes de **SEPTIEMBRE**
- A partir del mes de **OCTUBRE** se lanzarán las **encuestas** y se irán recabando datos.

2.

Temas a comentar:

- Evolución en la redacción de la "Normativa específica de Hoteles"
- Idea IVE: "Guía de buenas prácticas en la CAI en el sector Hotelero"
- Posible colaboración con Universidad Católica.
- Ideas de Financiación (PROYECTOS LIFE, etc.)

02 _ Colaboradores. Nuevos miembros del Grupo Motor y estado de las negociaciones

Nuevas incorporaciones:

Cristina Jareño _ IVE

Salvador Puigdengolas _ INVASSAT

Javier Mandingorra- CASELLA

Rafael Ortí -SVMPSP

HOSBEC

Temas a comentar:

Estado de las negociaciones

+

¿Existen nuevos interesados?

+

¿Qué contactos faltarían o sería positivo establecer?

MODIFICACIONES REALIZADAS a petición de SALVADOR - INVASSAT

Ya han sido introducidas porque fueron acordadas en la última reunión

General -Cambiar el término "empleado" por "trabajador/a"

Nº 12-1-Introducir, antes de la pregunta 12, una pregunta en los siguientes términos: "¿CUÁNTOS TRABAJADORES/AS TIENE CAPACITADOS EN CALIDAD DE AMBIENTES INTERIORES?" *12 BIS*

Nº 14-1 - Introducir una pregunta en relación al artículo 96.2 de la Ley 36 de 2011 respecto a la responsabilidad en vía social hacia los trabajadores/as por parte de los empresarios/as, como, por ejemplo: "¿CONOCE LA RESPONSABILIDAD QUE ASUME COMO EMPRESARIO/A EN CASO DE SER DIAGNOSTICADA UNA ENFERMEDAD PROFESIONAL DERIVADA DE LA CALIDAD DE AMBIENTES INTERIORES? (ART. 96.2 LEY 36/2011)" *14 BIS*

Nº 20 - Sustituir el término "piensa" por "conoce" o "sabe"

MODIFICACIONES PROPUESTAS POR HOSBEC *Modificaciones pendientes de aprobación*

Nº1 - El que hotel pertenezca a grupo o no, no creo que sea relevante y menos para ser la primera pregunta.

Nº3 - el número de habitaciones en nuestro perfil de hotel normalmente los separamos entre <100, entre 100 y 300, y > 300.

Nº4 - el número de plantas es importante destacar si es desde nivel de suelo y si todas las plantas son con habitaciones, hay gran diversidad de hoteles, distribuciones, etc. yo preguntaría más por lo m2 construidos.

Nº5 - nº de empleados, también es discutible, *yo preguntaría por plantilla media (las plantilla oscila mucho entre temporada).*

Nº6 - nº de clientes/reservas año. *Yo preguntaría mejor por el nº de pernoctaciones al año, es decir, por el número de personas que se alojan en un hotel en el año.*

Bloque II - CAI.

-Cambiar el orden: **Nº14, Nº15, Nº16, Nº17, Nº11, Nº12** (con el matiz de si son empleados o empresas externas, ya que normalmente se firma un contrato de mantenimiento de los equipos de climatización)

Nº13, Nº18, Nº19, Nº20, Nº21, Nº22, Nº23 (en realidad motorización es muy poco probable que lo hagan, aunque si que controlan parámetros de temperatura y humedad relativa e incluso CO2 en instalaciones como piscinas climatizadas)

Nº24 y 26-deberían ir juntas y explicar algo más sobre el estudio.

Nº25 -no creo que sea motivo de análisis pues nunca se ha establecido previamente ningún criterio diferenciador en la calidad del aire...

1.

Comunicación y Difusión a Colaboradores

- Encargado/s de la difusión y comunicación
- Definición y diseño de acciones futuras de difusión
- Redes sociales/ mailing/ whatsapp/ otros...

2.

Cronograma y Coordinación

- Calendario aproximado: PRESENTACIÓN PÚBLICA SEPTIEMBRE, REPARTO DE ENCUESTAS, RECOGIDA, TOMA DE DATOS Y MEDICIONES, ETC.
 - Estrategias de búsqueda de financiación.
- Actividades de apoyo: CURSOS, PRESENTACION NUEVA NORMATIVA ESPECÍFICA HOTELES, ETC.
- Designación de encargados de cada acción que se programe.

breathne...

...just breathe

“ LA IMPORTANCIA DE LA CALIDAD DEL AIRE INTERIOR EN HOTELES ”

PORQUE EL AIRE QUE RESPIRAMOS INFLUYE EN NUESTRA SALUD

UNA MALA CALIDAD AMBIENTAL INTERIOR PUEDE OCASIONAR:

ALERGIAS
MIGRAÑA
MALESTAR GENERAL
PROBLEMAS RESPIRATORIOS
IRRITACIÓN OCULAR
NÁUSEAS
LETARGO
...

“
PORQUE CUIDANDO EL AIRE INTERIOR DE NUESTROS HOTELES, CUIDAMOS NUESTRO DESCANSO Y BIENESTAR
”

EN TU HOTEL, EL CONFORT TAMBIÉN ES EL AIRE QUE RESPIRAS

¿
SABES LO QUE RESPIRAS
?

¿
CONOCES LA NORMATIVA
?

DESDE **AVEMCAI** OS PRESENTAMOS UN **PROYECTO COLABORATIVO** CUYO FIN ES **DIAGNOSTICAR Y DIFUNDIR** LA IMPORTANCIA DE LA CALIDAD DEL AIRE INTERIOR EN HOTELES

SOMOS UN GRUPO DE EMPRESAS ESPECIALIZADAS EN SERVICIOS PARA EL CONTROL DE LA CALIDAD MEDIO AMBIENTAL EN ESPACIOS INTERIORES



AVEMCAI

Asociación Valenciana de Empresas de Calidad Ambiental de Interiores

PORQUE TIENES DERECHO A UN AIRE INTERIOR SANO

(ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD)



AVEMCAI

*Equipo de Trabajo
IAQ_hotels*

★★★★★
CONTAMOS CONTIGO PARA CONSEGUIR UN AIRE CINCO ESTRELLAS
★★★★★

03_ Vuestra colaboración como pieza clave _ ¿CON QUIÉN?

GRUPO MOTOR

Grado de Colaboración Muy Alto

Promotores del Proyecto, gestión y seguimiento del proceso, reuniones y talleres de trabajo, gestión de la información y resultados



modeliza



ferrovial
servicios



COLABORADORES

Grado de Colaboración Alto

Colaborarán de forma continuada durante el proceso aportando recursos económicos, humanos, tiempo, equipos, ...



MELIÀ HOTELS INTERNATIONAL



INTERESADOS

Grado de Colaboración Bajo

Estarán al corriente del Proceso y aportarán de forma puntual recursos como difusión, información o financiación...



LA CALIDAD AMBIENTAL INTERIOR EN HOTELES

